

André Rousseau
FORMATEUR ET CONSEILLER EN SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
ET EN GESTION DE RESSOURCES HUMAINES

Ville de l'Épiphanie (Québec)
J5X 3V5

C : 514-754-2336

ahrousseau@hotmail.com

MON PROFIL

J'ai acquis une solide expérience comme gestionnaire et directeur de services des ressources humaines et de santé et sécurité au travail, à l'implantation de processus et de solutions chez Bell Canada, chez LM Wind Power, chez ArcelorMittal, et pour d'autres plus petites entreprises.

Durant ma carrière et à tous mes mandats, j'ai assisté les gestionnaires et les employés à atteindre leurs objectifs. Mon ambition est de leur rendre le succès accessible et favoriser le dépassement.

Je suis un formateur agréé pour Emploi Québec - soutien au développement des compétences, et auprès de différentes corporations (ex: Bell Canada, ArcelorMittal, en Ontario, Nouveau-Brunswick et au Québec).

Bilingue : Français et Anglais

MES COMPÉTENCES

Ma formation universitaire est orientée vers la pédagogie et la communication.

Mes expertises professionnelles sont axées sur la gestion des R.H. et de la S.S.T., afin de maximiser le développement des compétences, les performances et la santé et sécurité au travail des employés et intervenants :

- Formateur - Conseiller auprès des gestionnaires et des dirigeants d'entreprises ;
- Participer à l'implantation des programmes de formations en SST et en RH ;
- Communiquer les formations en SST et en RH en entreprises ;
- Implantation des processus en milieu industriel (5S, SST, etc) et faire les suivis ;
- Développement de talents et évaluation du rendement des employés ;
- Facilitateur de changement et des apprentissages auprès des employés.

MES EXPÉRIENCES DE TRAVAIL

CONSEILLER ET FORMATEUR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ENVIRONNEMENTS SUIVANTS : ~ DEPUIS 2009

- **SST** : Analyser l'environnement de travail, identifier les risques, définir les solutions, implanter les processus et politiques, planifier et communiquer les formations, l'accompagnement et les suivis auprès des employés, des sous-traitants et gestionnaires.
- **RH** : Offrir des services sur mesures, évaluer les performances des employés, identifier et développer les processus de gestion de programmes, planifier le développement, communiquer les formations, faire les suivis auprès des gestionnaires et des employés.
- **ENVIRONNEMENTS** : les télécommunications, la sidérurgie, le manufacturier d'installations en énergie du vent, les sites de construction, les entreprises et les organismes publiques et gouvernementaux.

MES EXPERIENCES DE TRAVAIL

- SST Formateur chez ArcelorMittal – Canada (fer et métaux)
(aux sites d’opérations - au Nouveau Brunswick, en Ontario et au Québec)
 - Développer et mettre en place les processus SST, les comités conjoints SST, former les employés et gestionnaires, coaching, vérifications, faire les suivis, selon les standards nationaux et internationaux, dans les domaines suivants :
 - ◇ Analyse de risques ◇ Cadenassage ◇ Espaces Clos
 - ◇ Gestion des sous-traitants ◇ Levage ◇ Travail en Hauteur
 - ◇ Véhicules & circulation ◇ Vérification et audits ◇ Voies ferrées
- SST Formateur chez les sous-traitants de Bell Canada et des Câblodistributeurs
 - Travail en hauteur - risques à proximité de réseaux ou installations électriques ;
 - Analyses de risques, signalisation routière, plan de sauvetage, Bell Practices ;
 - Travail en Tranchées et Excavations – à proximité de réseaux publics ;
 - Travail en Espace clos – puits d’accès, abris d’équipements et voûtes de câbles ;
 - Inspections techniques et qualité, des travaux des sous-traitants de Bell Canada.
- SST Formateur en Entreprises de construction, pour applications sur chantiers
 - Conseiller en gestion et formateur en entreprises ;
 - Formation sur chantier aux différentes situations : travail en hauteur, espaces clos, échafauds, chariots - élévateur télescopique, nacelle, plateforme, etc.
- RH Conseiller chez la STM (Société de Transport de Montréal)
 - Conseiller en gestion des compétences et des formations pour l’équipe de gestionnaire - revoir le système d’évaluation des 850 gestionnaires.
- RH Conseiller pour les SADC et Emploi Québec – régions : Matawinie / Sorel
 - Analyses et recommandations pour orientations et améliorations en PME ;
 - Diagnostic 5 fonctions - direction, marketing-ventes, finance, production, RH.

EXPÉRIENCE DE TRAVAIL ...

- **DIRECTEUR DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES ET EN SANTÉ ET SÉCURITÉ**
- LM WIND POWER ~ 3 ANS

Directeur et Responsable du Service des Ressources Humaines et de la Santé et Sécurité au Travail, de la division canadienne à Gaspé, pour LM Wind Power une entreprise internationale danoise, manufacturière de pales d’éoliennes. L’entreprise comptait plus de 290 employés syndiqués et administratifs.

Sommaire des responsabilités :

- Mettre en place les départements RH et SST dans l’entreprise (*start up*) ;
- Responsable des services de formations et des activités RH et SST ;
- Membre du Conseil de direction de l’Entreprise ;
- Coaching et accompagnement auprès des directeurs et des superviseurs ;
- Responsable des processus d’évaluation et du développement des employés ;
- Mettre en place et co-présider le comité de Santé et Sécurité au Travail ;
- Coordonner les processus d’amélioration continue, Kaizen et 5S ;
- Responsable des communications internes et membre du comité corporatif ;
- Responsable de l’adaptation des politiques et des formations corporatives du réseau international, aux environnements canadien et québécois.

MES FORMATIONS

▪ **DIRECTEUR - BELL CANADA**

~ 25 ANS

Sommaire des responsabilités :

- Responsable du recrutement cadres – province Québec ;
- Directeur au Centre de Formation aux programmes pour techniciens ;
- Élaborateur de formations techniques et en SST ;
- Directeur régional et représentant de l'entreprise au comité des enquêtes et analyses accidents, formations et contrôles ;
- Directeur et coach auprès des directeurs aux opérations – Rive-Nord.

AUTRES EXPÉRIENCES

- Président de la Chambre de Commerce de ma municipalité ;
- Formateur agréé en entreprises pour Emploi Québec et par la Commission des partenaires du marché du travail au Québec depuis plus de 7 ans ;
- Mentor auprès des entrepreneurs par le biais du Réseau M de la Fondation de l'Entrepreneurship du Québec.

FORMATION ACADÉMIQUE

- Baccalauréat en Éducation et dynamique des groupes
École Normale Jacques Cartier - formation des maîtres (UQAM)
 - éducation et dynamique des groupes
 - psychologie de l'individu et de groupes
 - diagnostics et interventions
- Langues parlées et écrites :
 - le Français et l'Anglais

FORMATIONS & APTITUDES PROFESSIONNELLES

- Maîtrise le Microsoft Office Suite
- Autres formations spécialisées en gestion S.S.T :
 - Santé et Sécurité au Travail – gestionnaire et formateur – chez Bell Canada, chez Arcelor Mittal, chez LM Wind Power, en petites Entreprises, pour les opérations et les procédures de travail ;
 - SIMDUT ;
 - Travail en espaces clos ;
 - Sécurité en usine et sur les chantiers - ASP.
- Autres formations spécialisées en gestion et processus R.H. :
 - Évaluation, risques des tâches, échelles salariales : Mercer International
 - Gestion des salaires - cadres et employés : Mercer International
 - Tests et évaluations psychométriques : SHL International
 - Formateur et accompagnateur accrédité en gestion auprès des cadres, des dirigeants et des employés : Domscheit Institute - Allemagne
 - ISO - 9001(2008).

**Pour informations
additionnelles,
SVP consulter :**
www.ressourceshumaines-sst.com

Juin 2016